

ПРИНЯТО:  
на общем собрании работников  
Протокол № \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

СОГЛАСОВАНО  
председатель ПК  
\_\_\_\_\_ Т.С. Щербакова  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ № 34 «Берёзка»

Подписано электронной подписью

Сертификат:

7F471DFA26B8FDB4804A9DF14A5DD9AE

Владелец:

Одинаева Ольга Николаевна

Действителен: 16.08.2023 с по 08.11.2024

## ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников учреждения  
(МБДОУ № 34 «Берёзка»)

### 1. Общие положения.

- 1.1. Общее собрание работников учреждения (далее – общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления учреждения, который включает в себя всех работников учреждения.
- 1.2. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% списочного состава работников учреждения.
- 1.3. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов. Каждый член общего собрания имеет один голос. При равном количестве голосов решающим является голос председателя собрания.
- 1.4. Решение, принятое в пределах компетенции общего собрания и не противоречащее законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками учреждения.
- 1.5. Общие собрания проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. О повестке дня, времени и месте его проведения должно быть объявлено не менее чем за семь календарных дней.
- 1.6. Председатель и секретарь общего собрания избираются простым большинством голосов работников учреждения до начала обсуждения текущих вопросов повестки. Срок полномочий председателя и секретаря общего собрания – один календарный год. В случае отсутствия избранных председателя и (или) секретаря общего собрания, производится процедура избрания нового председателя и (или) секретаря.

### 2. Компетенции общего собрания.

- 2.1. Обсуждение и принятие коллективного договора, изменений и дополнений, вносимых в коллективный договор.
- 2.2. Избрание выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в комиссию по трудовым спорам и в управляющий совет учреждения.
- 2.3. Заслушивание отчета заведующего по итогам работы учреждения.
- 2.4. Принятие не противоречащих законодательству Российской Федерации решений по другим вопросам деятельности учреждения, не отнесенным к компетенции иных органов управления учреждения.

### 3. Заключительные положения

3.1. Вопросы, относящиеся к деятельности общего собрания, не урегулированные настоящим положением, регламентируются локальным нормативным актом учреждения.